



**INFORME
DEL PROCESO DE PREPARACIÓN
PARA EL CAPÍTULO GENERAL EN LA PROVINCIA POLACA
DE LA ORDEN HOSPITALARIA DE SAN JUAN DE DIOS
DEDICADA A LA ANUNCIACIÓN DE LA BEATA VIRGEN MARÍA**



LISTA DE ARGUMENTOS

1. Información general.
2. Síntesis de los resultados de la labor de los grupos de trabajo de *sensing* en la Provincia Polaca.
3. Conclusiones que deben tenerse en cuenta para el futuro, problemáticas por resolver en la fase sucesiva / argumentos en suspenso.
4. Informe fotográfico y otros resultados de la labor de los grupos de trabajo cuya tarea era preparar la Provincia Polaca para el Capítulo General.
5. Conclusión.



1. Información general.

Número de grupos:	Lista de temas:	Composición de los grupos:
<p>En la Provincia Polaca de la Orden Hospitalaria de San Juan de Dios dedicada a la Anunciación de la Beata Virgen María, se han creado cinco grupos de trabajo (<i>Sensing</i>) cuya tarea era preparar el Capítulo General.</p> <p>Formaban parte de cada grupo los conventos y las obras apostólicas de acuerdo a lo siguiente:</p> <p>I Grupo de trabajo (Breslavia, Prudnik, Ząbkowice);</p> <p>II Grupo de trabajo (Cracovia, Konary-Zielona);</p> <p>III Grupo de trabajo (Varsovia, Lodz, Marysin-Piaski);</p> <p>IV Grupo de trabajo (Iwonicz, Drohobycz, Nazareth);</p> <p>V Grupo de trabajo (Katowice, Zebrzydowice, Cieszyn).</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comunicación y promoción (Mejorar la comunicación en la Provincia entre Hermanos, Colaboradores, Pacientes, Usuarios y sus familias). 2. Formación espiritual y profesional (Actividades de formación espiritual y profesional, planificación/proyectos de futuro en el contexto de la supervivencia y transmisión a las futuras generaciones de Hermanos y Colaboradores del Carisma de San Juan de Dios, reanudación y desarrollo de la escuela de hospitalidad, actividades de los Animadores Carismáticos, lanzamiento de un programa de desarrollo profesional destinado a médicos, personal de enfermería, paramédicos, asistentes sociales, etc.) 3. Finanzas de la Provincia (Gestión carismática de 2012, Recomendaciones para la gestión y el liderazgo de 2020, reestructuración de los procesos financieros, nuevas fuentes de financiación, etc.) 4. Estrategia 2030 (Realización de las Declaraciones del LXIX Capítulo General de 2019 y de las Declaraciones del XXXIII Capítulo Provincial de 2022, nuevas líneas de actuación según el carisma, plan de desarrollo de la Provincia y de la Orden, etc.) 5. Optar por los necesitados (Refugiados, ecología, personas sin seguro sanitario/social, etc.) 	<p>Los grupos de trabajo <i>sensing</i> están formados por un mínimo de 7 personas y un máximo de 13.</p> <p>Cada grupo de trabajo estaba compuesto por Hermanos y Colaboradores de los Conventos y de las Obras Apostólicas; también por representantes de la Sociedad Hospitalaria Bonifraterskie Centrum Medyczne S.r.l. y un representante de la empresa farmacéutica Boni Fratres Pharmaceuticals S.r.l.</p> <p>Los Piores de los Conventos, en consulta con los colaboradores responsables de las obras apostólicas y de los consejos de sociedad, han seleccionado a los miembros de los diferentes grupos de trabajo. En consecuencia, en los diferentes grupos están presentes colaboradores que ocupan distintos puestos y son responsables de varios sectores de actividad.</p> <p>En cada grupo de trabajo <i>sensing</i> han designado a dos personas para ocuparse de tareas específicas.</p> <p>Líder del grupo Un Hermano o un colaborador que haya participado en la Asamblea Regional de Marsella. Su función era ofrecer un apoyo significativo a los miembros del grupo durante el trabajo de acuerdo con la metodología basada en la Teoría "U" de Otto Schramer.</p> <p>Coordinador/secretario del grupo Un Hermano o un colaborador que haya sido seleccionado por el Prior local junto a los directores de las obras apostólicas. Entre sus funciones estaba organizar las reuniones del grupo, la redacción de un informe y estar en contacto con el Coordinador de la Provincia Polaca.</p>



2. Síntesis de los resultados obtenidos por los grupos de trabajo *sensing* en la Provincia Polaca

En la Provincia Polaca de la Orden Hospitalaria de San Juan de Dios, dedicada a la Anunciación de la Beata Virgen María, se han desarrollado cinco temas principales con vistas al Capítulo General:

1. Comunicación y promoción
2. Formación espiritual y profesional
3. Finanzas de la Provincia
4. Estrategia 2030
5. Optar por los necesitados

Estos temas derivan directamente de las conclusiones de la visita canónica que hizo en 2024 el Padre Provincial, de las Declaraciones del XXXIII Capítulo Provincial de 2022, así como del seminario estratégico de la Sociedad Bonifraters Centrum Medyczne s.r.l. de 2023.

Tras haber consultado al Consejo Provincial y haber realizado consultas de amplio alcance, se decidió que reflexionar profunda y meticulosamente sobre todos los procesos relevantes que se realizan en la Provincia Polaca es una condición esencial para prepararse correctamente para el Capítulo General. Así pues, a cada grupo de trabajo *sensing* se le ha encomendado trabajar en los cinco temas. Este es el resultado de la distribución de los Conventos y de las obras apostólicas en una amplia zona, de la diversidad cultural y de la especificidad de las obras realizadas.

El 21 de febrero de 2024 se celebró la primera reunión de los grupos de trabajo *sensing* en la Provincia Polaca con el fin de empezar a preparar a los Hermanos y colaboradores para el Capítulo General 2024. El invitado especial del encuentro fue la Hermana Małgorzata Książek de las Hermanas Franciscanas Misioneras de María, que nos introdujo de forma sencilla en la metodología de trabajo basada en la Teoría "U" y a la luz de su experiencia. Sus valiosos consejos han facilitado el verdadero trabajo creativo en los grupos de trabajo y nos han ayudado a evitar las situaciones difíciles que se han presentado durante la profunda reflexión sobre los argumentos.



Síntesis de los resultados alcanzado por los grupos de trabajo

N°	Tema	Respuestas a las preguntas de III a VIII
1	Comunicación y promoción (Mejorar la comunicación en la Provincia entre Hermanos, Colaboradores, Pacientes, Usuarios y sus familiares)	<p>III. ¿Qué os ha sorprendido durante el proceso de análisis del tema en cuestión y cuáles han sido los resultados? (Resp. III) Observaciones y cosas sencillas que, pese a parecer obvias, son difíciles de describir con las prisas cotidianas.</p> <p>IV. ¿Qué habéis descubierto? ¿Cuáles son las principales inspiraciones resultantes al abordar este tema? (Resp. IV) Hemos redescubierto la importancia que tiene en nuestra vida una correcta comunicación.</p> <p>V. ¿En qué os habéis sentido ratificados? (Resp. V) La comunicación es importante para cada uno de nosotros, es el fundamento de nuestra misión y es nuestro deber tratar de desarrollarla y mejorarla en muchos niveles. Una observación honrada de nuestra vida.</p> <p>VI. ¿Qué conceptos/prejuicios habéis tenido que abandonar? (Resp. VI) Hemos tenido que abandonar la idea de que algo era bueno porque siempre había sido así.</p> <p>VII. ¿Qué preguntas clave os han permitido tener una perspectiva diferente sobre el futuro de vuestra Provincia? (Resp. VII) ¿Queremos que el futuro de la Provincia se parezca al presente? ¿Cómo podemos mejorar la comunicación y abrirnos a ella en las obras?</p> <p>VIII. ¿De qué forma los resultados de vuestra reflexión pueden aplicarse a toda la Orden? (Resp. VIII) Parece ser que las disposiciones relativas a la comunicación y promoción son universales para toda la Orden.</p>



2	Formación espiritual y profesional (Actividades de formación espiritual y profesional, planificación/proyectos para la supervivencia y transmisión a las nuevas generaciones de Hermanos y Colaboradores del Carisma de San Juan de Dios, reanudación y desarrollo de la escuela de hospitalidad, actividades de los Animadores Carismáticos, lanzamiento de un programa de desarrollo profesional destinado a médicos, personal de enfermería, paramédicos, asistentes sociales, etc.).	<p>III. ¿Qué os ha sorprendido durante el proceso de análisis del tema y cuáles han sido los resultados? (Resp. III) Las analogías entre lo que dicen los Hermanos y los Colaboradores.</p> <p>IV. ¿Qué habéis descubierto? ¿Cuáles son las principales inspiraciones resultantes al abordar este tema? (Resp. IV) Para responder a esta pregunta, cada uno de nosotros ha tenido que observar con honradez su propia formación personal. Sorprende que el tema de la formación a menudo solo se trate con motivo de algún evento. Lamentablemente, se trata de un argumento del que no se habla cotidianamente.</p> <p>V. ¿En qué os habéis sentido ratificados? (Resp. V) Para nosotros se ha confirmado el hecho de que siempre hay un mínimo de personas que, aunque no sea un grupo formal, están dispuestas a actuar: dando testimonio e implicándose en cuestiones espirituales.</p> <p>VI. ¿Qué conceptos/prejuicios habéis tenido que abandonar? (Resp. VI) Hemos tenido que poner en cuestión el típico “todo va bien”.</p> <p>VII. ¿Qué preguntas clave os han dado una perspectiva diferente sobre el futuro de vuestra Provincia? (Resp. VII) ¿Desde qué perspectiva vemos el futuro del sector de la formación?</p> <p>VIII. ¿De qué forma los resultados de vuestra reflexión pueden aplicarse a toda la Orden? (Resp. VIII) No debemos concentrarnos solo en lo que hacemos bien, en cómo y cuánto ayudamos, pero no debemos tener miedo de decir cómo ayudar a los demás y de expresar hasta qué punto esto hace que nos sintamos bien, que nos sintamos más felices.</p>
---	--	--



<p>3</p>	<p>Finanzas de la Provincia (Reestructuración de los procesos financieros, nuevas fuentes de financiación, etc.)</p>	<p>III. ¿Qué os ha sorprendido durante el proceso de análisis de este tema y cuáles han sido los resultados? (Resp. III) Ser conscientes de formar parte de un conjunto más grande.</p> <p>IV. ¿Qué habéis descubierto? ¿Cuáles son las principales inspiraciones resultantes al abordar este tema? (Resp. IV) En este argumento, hemos valorado que las finanzas de la Provincia están correctamente gestionadas. Hemos reiterado la importancia de la apertura y de la transparencia en el sector financiero.</p> <p>V. ¿En qué os habéis sentido ratificados? (Resp. V) El gran interés por las actividades de los otros entes, sobre todo en el ámbito de la gestión financiera y de la captación de fondos.</p> <p>VI. ¿Qué conceptos/prejuicios habéis tenido que abandonar? (Resp. VI) Pensar solo en sí mismos, estar mirándose el ombligo.</p> <p>VII. ¿Qué preguntas clave os han permitido tener una perspectiva diferente sobre el futuro de vuestra Provincia? (Resp. VII) Cómo ser más conscientes de la gestión financiera y de la captación de fondos.</p> <p>VIII. ¿De qué forma los resultados de vuestra reflexión pueden aplicarse a toda la Orden? (Resp. VIII) Sería útil concentrarse en la promoción de las obras más pequeñas de la Orden de San Juan de Dios, por ejemplo, las casas de cuidados, y en la posibilidad de captar los fondos relativos (por ejemplo, los hospitales son instituciones que tienen la posibilidad de ganar por sí solos, pero los centros de asistencia social no tienen esa posibilidad. ¿Cómo podemos ayudarnos mutuamente?).</p>
----------	---	---



<p>4</p>	<p>Estrategia 2030 (Nuevas líneas de actuación acordes con el carisma, plan de desarrollo de la Provincia y de la Orden, etc.)</p>	<p>III. ¿Qué os ha sorprendido durante el proceso de análisis de este tema y cuáles han sido los resultados? (Resp. III) La estrategia puede sufrir un vuelco en poco tiempo.</p> <p>IV. ¿Qué habéis descubierto? ¿Cuáles son las principales inspiraciones resultantes al abordar este tema? (Resp. IV) Hemos descubierto la complejidad situacional en la definición de las estrategias, debida al cambio de situación en el sector sanitario. ¿Cómo elegir objetivos válidos, cómo elegir objetivos acordes con el carisma?</p> <p>V. ¿En qué os habéis sentido ratificados? (Resp. V) No hemos hablado de objetivos, sino de cómo alcanzarlos, de cómo establecerlos.</p> <p>VI. ¿Qué conceptos/prejuicios habéis tenido que abandonar? (Resp. VI) La idea por la cual algo tiene que durar porque siempre ha sido así.</p> <p>VII. ¿Qué preguntas clave os han permitido tener una perspectiva diferente sobre el futuro de vuestra Provincia? (Resp. VII) ¿Cómo podemos planificar la estrategia a largo plazo y con qué modalidades se financian las Obras? ¿Cómo se puede modificar la organización para apoyar de la mejor forma posible el patrimonio? ¿Cómo aumentar la sinergia de las obras apostólicas en la Provincia Polaca?</p> <p>VIII. ¿De qué forma los resultados de vuestra reflexión pueden aplicarse a toda la Orden? (Resp. VIII) Multiculturalismo, recibiendo inspiración y apoyo de otras Provincias, de otras Órdenes. Es necesario determinar los valores fundamentales de los Hermanos de San Juan de Dios para conformar la futura identidad de la organización, incluso apoyándonos en un equipo de laicos.</p>
----------	---	--



5	Optar por los necesitados (Refugiados, ecología, personas sin seguro sanitario/social, etc.)	<p>III. ¿Qué os ha sorprendido durante el proceso de análisis de este tema y cuáles han sido los resultados? (Resp. III) Observar continuamente las necesidades, entrando en nuevos espacios que aún no están respaldados con ayudas asistenciales por parte del Estado.</p> <p>IV. ¿Qué habéis descubierto? ¿Cuáles son las principales inspiraciones resultantes al abordar este tema? (Resp. IV) La total necesidad de actuar a favor de quien está necesitado.</p> <p>V. ¿En qué os habéis sentido ratificados? (Resp. V) Para nosotros se ha confirmado que todos estaban de acuerdo con el orador anterior, prácticamente no ha habido cuestiones controvertidas, la mayoría de la personas tenían opiniones análogas que se complementaban unas a otras. Ofrecer ayuda no solo material, sino también espiritual.</p> <p>VI. ¿Qué conceptos/prejuicios habéis tenido que abandonar? (Resp. VI) Hemos tenido que abandonar una actitud de complacencia y la convicción de que estamos haciendo todo lo posible.</p> <p>VII. ¿Qué preguntas clave os han permitido tener una perspectiva diferente sobre el futuro de vuestra Provincia? (Resp. VII) ¿Podemos adaptarnos a los nuevos avances tecnológicos?</p> <p>VIII. ¿De qué forma los resultados de vuestra reflexión pueden aplicarse a toda la Orden? (Resp. VIII) Merece la pena conocer nuevas soluciones ecológicas y analizarlas, pensar en la posibilidad de introducirlas.</p>
---	--	--

