

SOMMAIRE

1. Informations générales
2. Synthèse des résultats des travaux des groupes de « *sensing* » de la Province de Pologne



1. Informations générales

Nombre de groupes	Liste des thèmes	Composition des groupes
<p>Cinq groupes de travail (<i>sensing</i>) ont été mis en place dans la Province polonaise de l'Ordre Hospitalier de Saint Jean de Dieu, dédiée à la Vierge Marie de l'Annonciation. Ils avaient pour tâche de préparer les Frères au Chapitre général.</p> <p>Chaque groupe réunissait les centres et les œuvres apostoliques comme suit :</p> <p>I^{er} Groupe (Wroclaw, Prudnik, Ząbkowice)</p> <p>II^{ème} Groupe (Cracovie, Konary-Zielona)</p> <p>III^{ème} Groupe (Varsovie, Łódź, Marysin-Piaski)</p> <p>IV^{ème} Groupe (Iwonicz, Drohobycz, Nazareth)</p> <p>V^{ème} Groupe (Katowice, Zebrzydowice, Cieszyn)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Communication et promotion (améliorer la communication dans la Province entre Frères, Collaborateurs, patients, usagers et leurs familles). 2. Formation spirituelle et professionnelle (Activités de formation spirituelle et professionnelle ; planification du futur dans le contexte de la survie et de la transmission du charisme de saint Jean de Dieu aux prochaines générations de Frères et de Collaborateur ; réactiver et développer l'école de l'hospitalité ; activités des animateurs charismatiques ; lancement d'un programme de développement professionnel à l'intention des médecins, des infirmiers, des ambulanciers/secouristes, des assistants sociaux...). 3. Finances de la Province (Gestion charismatique de 2012 ; Recommandations sur la gestion et le leadership de 2020 ; restructuration des processus financiers, nouvelles sources de financement...). 4. Stratégie 2030 (mise en œuvre des Déclarations du LXIX Chapitre général 2019 et des Déclarations du XXXIII Chapitre provincial 2022 ; nouvelles lignes d'action en accord avec le charisme ; plan de développement de la Province et de l'Ordre...). 5. Option pour les nécessiteux (réfugiés, écologie, personnes ne bénéficiant pas de la sécurité sociale...). 	<p>Les groupes de <i>sensing</i> se composent de 7 à 12 membres maximum.</p> <p>Chaque groupe était composé de Frères et de Collaborateurs des centres et des œuvres apostoliques s'y rapportant, ainsi que de représentants de la Société Hospitalière <i>Bonifraterskie Centrum Medyczne</i> Sarl, et d'un représentant de l'entreprise pharmaceutique <i>Boni Fratres Pharmaceuticals</i> Sarl.</p> <p>Les Supérieurs locaux, de concert avec les collaborateurs responsables des œuvres apostoliques et des conseils d'administration, ont choisi les membres des groupes de travail. Par conséquent, les collaborateurs remplissant des fonctions de direction et responsables de différents secteurs d'activité, sont membres des groupes.</p> <p>Dans chaque groupe de travail deux membres ont été nommés pour remplir des tâches spécifiques.</p> <p>Leader du groupe Un Frère ou un collaborateur ayant participé à la conférence régionale de Marseille. Son rôle était d'aider les membres du groupe à appliquer la méthodologie basée sur la théorie U d'Otto Schramer.</p> <p>Coordinateur/secrétaire du groupe Un Frère ou un collaborateur sélectionné par le Supérieur local avec les directeurs des œuvres apostoliques. Il avait pour tâche, entre autres, d'organiser les réunions, de rédiger un rapport et d'assurer le lien avec le Coordinateur de la Province de Pologne.</p>



2. Synthèse des résultats des travaux des groupes de *sensing* de la Province de Pologne

Dans la province polonaise de l'Ordre hospitalier de Saint Jean de Dieu, dédiée à la Vierge Marie de l'Annonciation, cinq thèmes principaux ont été développés en vue du Chapitre général :

1. Communication et promotion
2. Formation spirituelle et professionnelle
3. Finances de la Province
4. Stratégie 2030
5. L'option pour les nécessiteux

Ces thèmes découlent directement des conclusions de la visite canonique effectuée en 2024 par le Père Provincial, des Déclarations du XXXIII^e Chapitre provincial de 2022, ainsi que des résultats du groupe de travail stratégique de Bonifraters Centrum Medyczne Sarl en 2023.

Après avoir pris l'avis du Conseil provincial et mené des consultations approfondies, il a été convenu qu'un discernement approfondi et méticuleux de tous les processus pertinents qui se déroulent dans la Province polonaise était une condition essentielle pour une bonne préparation du Chapitre général. C'est pourquoi chaque groupe de travail a été chargé de travailler sur les cinq thèmes, compte tenu de la distribution géographique des centres et des œuvres apostoliques, de la diversité culturelle et de la spécificité des œuvres.

La première réunion des groupes de travail de la Province polonaise s'est tenue le 21 février 2024. Elle avait pour but de préparer les frères et les collaborateurs pour le Chapitre général 2024. Sœur Małgorzata Książek des Sœurs Franciscaines Missionnaires de Marie, a été l'invitée spéciale de la réunion. Elle nous a présenté la méthodologie de travail basée sur la théorie U de manière accessible, en s'appuyant sur sa propre expérience. Ses précieux conseils ont facilité un travail créatif et sincère au sein des groupes de travail et nous ont aidés à éviter des situations difficiles pendant le discernement.



Synthèse des résultats des travaux des groupes

N.	Thème	Réponses aux questions III-VIII
1	<p>Communication et promotion (améliorer la communication dans la Province entre Frères, Collaborateurs, patients, usagers et leurs familles)</p>	<p>III. Qu'est-ce qui vous a surpris pendant l'analyse du thème et quels en ont été les fruits ? (Rép. III) Des observations et des choses simples qui, bien qu'elles semblent évidentes, sont difficiles à décrire dans la frénésie du quotidien.</p> <p>IV. Qu'avez-vous découvert ? Quels sont les principaux enseignements tirés de l'étude de ce thème ? (Rép. IV) Nous avons redécouvert l'importance de la communication dans notre vie.</p> <p>V. Qu'est-ce qui a été une confirmation pour vous ? (Rép. V) La communication est importante pour chacun d'entre nous ; elle est le fondement de notre mission ; il est de notre devoir de la développer et de l'améliorer à de nombreux niveaux. Une observation honnête de notre vie.</p> <p>VI. Quels concepts/préjugés avez-vous dû abandonner ? (Rép. VI) Nous avons dû abandonner l'idée que « ça va bien parce que ça a été toujours comme ça ».</p> <p>VII. Quelles sont les questions clés qui vous ont permis d'avoir une perspective différente sur l'avenir de votre Province ? (Rép. VII) Voulons-nous que l'avenir de la Province ressemble au présent ? Comment pouvons-nous améliorer la communication, notamment entre les œuvres ?</p> <p>VIII. Comment les fruits de votre réflexion peuvent-ils être appliqués à l'ensemble de l'Ordre ? (Rép. VIII) Veiller à ce que les mesures en matière de communication et de promotion s'appliquent à l'ensemble de l'Ordre.</p>
2	<p>Formation spirituelle et professionnelle (activités de formation spirituelle et professionnelle ; planification/programmation pour la survie et la transmission du charisme de Saint Jean de Dieu aux nouvelles générations de frères et de collaborateurs ; réactivation et développement de l'École de l'hospitalité ; activités des animateurs charismatiques ; lancement d'un programme de développement à l'intention de médecins, d'infirmiers, d'ambulanciers/secouristes, assistants sociaux...)</p>	<p>III. Qu'est-ce qui vous a surpris pendant l'analyse du thème et quels en ont été les fruits ? (Rép. III) La concordance entre ce que disent les Frères et ce que disent les Collaborateurs.</p> <p>IV. Qu'avez-vous découvert ? Quels sont les principaux enseignements tirés de l'étude de ce thème ? (Rép. IV) Pour répondre à cette question nous avons dû analyser avec honnêteté la formation personnelle de chacun d'entre nous. Il est surprenant de constater que le thème de la formation n'est abordé qu'à l'occasion de quelques événements. Malheureusement, c'est un sujet dont on ne parle pas tous les jours.</p> <p>V. Qu'est-ce qui a été une confirmation pour vous ? (Rép. V) Il y a toujours des personnes, si peu nombreuses soient-elles, qui, même en l'absence d'un groupe formel, sont prêtes à agir, à témoigner et à s'engager dans des questions spirituelles.</p> <p>VI. Quels concepts/préjugés avez-vous dû abandonner ? (Rép. VI) Nous avons dû remettre en cause l'habitude de dire que « tout va bien ».</p> <p>VII. Quelles sont les questions clés qui vous ont permis d'avoir une perspective différente sur l'avenir de votre Province ? (Rép. VII) Dans quelle perspective envisageons-nous notre avenir dans le domaine de la formation ?</p>



		<p>VIII. Comment les fruits de votre réflexion peuvent-ils être appliqués à l'ensemble de l'Ordre ? (Rép. VIII) Nous ne devons pas uniquement nous concentrer sur ce que nous faisons de bien, sur la qualité et la quantité de notre aide, ni ne devons avoir peur de dire que cela nous gratifie et nous rend heureux.</p>
<p>3</p>	<p>Finances des Provinces (restructuration des processus financiers ; nouvelles sources de financement...)</p>	<p>III. Qu'est-ce qui vous a surpris pendant l'analyse du thème et quels en ont été les fruits ? (Rép. III) La conscience que nous sommes partie d'un ensemble plus grand.</p> <p>IV. Qu'avez-vous découvert ? Quels sont les principaux enseignements tirés de l'étude de ce thème ? (Rép. IV) Les finances de la Province sont bien gérées. Nous avons réaffirmé l'importance de l'ouverture et de la transparence en matière de finances.</p> <p>V. Qu'est-ce qui a été une confirmation pour vous ? (Rép. V) L'intérêt marqué pour les activités d'autres entités, en particulier dans le domaine de la gestion financière et de la collecte de fonds.</p> <p>VI. Quels concepts/préjugés avez-vous dû abandonner ? (Rép. VI) Ne penser qu'à soi et à ses propres intérêts.</p> <p>VII. Quelles sont les questions clés qui vous ont permis d'avoir une perspective différente sur l'avenir de votre Province ? (Rép. VII) Comment sensibiliser dans le domaine de la gestion financière et de la collecte de fonds.</p> <p>VIII. Comment les fruits de votre réflexion peuvent-ils être appliqués à l'ensemble de l'Ordre ? (Rép. VIII) Il serait utile de se concentrer sur la promotion des plus petites œuvres de l'Ordre de Saint Jean de Dieu, notamment les maisons de retraite, et sur la possibilité de collecter des fonds à leur intention (les hôpitaux ont la possibilité de s'autofinancer, alors que tel n'est pas le cas des centres d'aide sociale). Comment pouvons-nous nous entraider ?</p>
<p>4</p>	<p>Stratégie 2030 (nouvelles lignes d'action en accord avec le charisme ; plan de développement de la Province et de l'Ordre...)</p>	<p>III. Qu'est-ce qui vous a surpris pendant l'analyse du thème et quels en ont été les fruits ? (Rép. III) La stratégie peut être renversée rapidement.</p> <p>IV. Qu'avez-vous découvert ? Quels sont les principaux enseignements tirés de l'étude de ce thème ? (Rép. IV) Il est très difficile de définir des stratégies en raison de l'évolution de la situation dans le secteur des soins de santé. Comment choisir de bons objectifs qui soient en accord avec notre charisme ?</p> <p>V. Qu'est-ce qui a été une confirmation pour vous ? (Rép. V) Nous n'avons pas parlé d'objectifs, mais de la manière de les fixer et de les atteindre.</p> <p>VI. Quels concepts/préjugés avez-vous dû abandonner ? (Rép. VI) L'idée que quelque chose doit durer parce qu'il en a été toujours ainsi.</p> <p>VII. Quelles sont les questions clés qui vous ont permis d'avoir une perspective différente sur l'avenir de votre Province ? (Rép. VII) Comment planifier une stratégie à long terme ? Comment les œuvres sont-elles financées ? Comment pouvons-nous modifier l'organisation afin de soutenir les actifs de la meilleure façon possible ? Comment renforcer la synergie des œuvres apostoliques de la Province de Pologne ?</p>



		<p>VIII. Comment les fruits de votre réflexion peuvent-ils être appliqués à l'ensemble de l'Ordre ? (Rép. VIII) Multiculturalisme, en nous inspirant et en nous appuyant sur d'autres Provinces et d'autres instituts religieux. Il est nécessaire d'identifier les valeurs fondamentales des Frères de Saint Jean de Dieu afin de façonner l'identité future de l'organisation, en faisant appel à un groupe de laïcs.</p>
5	Option pour les nécessiteux (réfugiés, écologie, personnes sans emploi ou ne bénéficiant pas de la sécurité sociale...)	<p>III. Qu'est-ce qui vous a surpris pendant l'analyse du thème et quels en ont été les fruits ? (Rép. III) De nouveaux besoins apparaissent que nous devrions prendre en charge avec des subventions de l'État.</p> <p>IV. Qu'avez-vous découvert ? Quels sont les principaux enseignements tirés de l'étude de ce thème ? (Rép. IV) La nécessité absolue d'agir en faveur des personnes en situation de détresse.</p> <p>IX. Qu'est-ce qui a été une confirmation pour vous ? (Rép. V) Tout le monde était d'accord avec l'orateur précédent ; il n'y avait pratiquement pas de questions controversées ; la plupart des membres avaient des opinions très similaires qui se compétaient les unes les autres. Apporter une aide non seulement matérielle mais aussi spirituelle.</p> <p>V. Quels concepts/préjugés avez-vous dû abandonner ? (Rép. VI) Une attitude de complaisance et la conviction que nous sommes en train de faire tout notre possible.</p> <p>VI. Quelles sont les questions clés qui vous ont permis d'avoir une perspective différente sur l'avenir de votre province ? (Rép. VII) Pouvons-nous nous adapter aux nouveaux développements technologiques ?</p> <p>VII. Comment les fruits de votre réflexion peuvent-ils être appliqués à l'ensemble de l'Ordre ? (Rép. VIII) Il convient de s'informer sur les nouvelles solutions écologiques, de les analyser et de réfléchir à la possibilité de les adopter.</p>