

ORDRE HOSPITALIER DE SAINT JEAN DE DIEU

RAPPORT

SENSING DANS LA PROVINCE D'AFRIQUE

Combien de groupes :	Liste des thèmes :	Composition des groupes (religieux, collaborateurs, clients/utilisateurs, etc.)
10	<ol style="list-style-type: none"> 1. Santé 2. Vivre et travailler ensemble 3. La vie des frères 4. Crise financière 5. Impact de la crise climatique et biodiversité 	<p>Frères, collaborateurs, utilisateurs, professionnels de la santé, décideurs politiques</p> <p>Frères, collaborateurs, usagers, professionnels de la santé, décideurs politiques, psychologues, professionnels des ressources humaines.</p> <p>Frères, collaborateurs de travail</p> <p>Frères, collaborateurs, comptables, économistes, fonctionnaires, décideurs politiques</p> <p>Frères, collaborateurs, experts, activistes</p>

Thème choisi par le groupe : SANTÉ

Pourquoi avez-vous choisi ce thème ?

Il était crucial de choisir le thème de la "santé" parce qu'il affecte directement le bien-être et la résilience des communautés et parce qu'il est conforme à notre mission de soutenir le développement humain holistique et d'aborder les questions sociales urgentes aggravées par les crises du climat et de la biodiversité.

Qu'est-ce qui vous a surpris dans le traitement de cette question et qu'est-ce que cela a engendré ?

L'interconnexion entre le bien-être physique, mental et spirituel souligne l'importance des soins holistiques et des initiatives de soutien communautaire pour lutter contre les inégalités en matière de santé et promouvoir la santé.

Qu'avez-vous découvert ? Quelles sont les principales conclusions que vous avez tirées de ce thème ?

Les disparités dans l'accès aux soins de santé et les niveaux de prestations entre les communautés ont mis en évidence le besoin urgent de systèmes de santé équitables et d'approches holistiques du bien-être. Le rôle intégrateur que jouent les organisations confessionnelles dans la promotion de l'éducation à la santé, la sensibilisation des communautés et la défense de la justice sociale pour s'attaquer aux causes profondes des inégalités en matière de santé est au cœur de cette étude.

Qu'est-ce qui a été confirmé pour vous ?

Le besoin pressant d'un accès équitable aux services de santé et d'approches holistiques du bien-être a été confirmé, notamment en ce qui concerne les inégalités en matière de santé et la prévention des maladies dans les communautés marginalisées.

Quelles sont les questions clés que vous avez soulevées pour votre province et l'Ordre dans la perspective de l'avenir ?

1. Comment pouvons-nous répondre aux déterminants sociaux de la santé, tels que la pauvreté et l'accès à l'eau potable et à l'assainissement, afin d'améliorer le bien-être général de nos communautés ?
2. Quels partenariats et initiatives pouvons-nous lancer pour promouvoir l'éducation à la santé, la prévention des maladies et l'accès à des services de santé de qualité, en particulier dans les zones mal desservies ?

Thème choisi par le groupe : VIVRE ET TRAVAILLER ENSEMBLE

Pourquoi avez-vous choisi ce thème ?

Le thème "Vivre et travailler ensemble" a été choisi parce que la promotion de l'harmonie, de la compréhension et de la coopération entre les différentes communautés favorise la cohésion sociale et les efforts de consolidation de la paix dans nos communautés.

Qu'est-ce qui vous a surpris dans le traitement de cette question et qu'est-ce que cela a engendré ?

La surprise de cette expérience a été la résilience du clergé, des collaborateurs et des communautés à surmonter les divisions sociales et à favoriser un sentiment d'unité, de coopération et de soutien mutuel au milieu de divers défis, inspirant une action collective pour un développement inclusif et des efforts de construction de la paix.

Qu'avez-vous découvert ? Quelles sont les principales conclusions que vous avez tirées de ce thème ?

Nous avons découvert la complexité des dynamiques interculturelles et de la cohésion sociale au sein de diverses communautés, ce qui a souligné l'importance du respect mutuel, du dialogue et des efforts de collaboration pour promouvoir l'unité, la paix et le développement inclusif. Les idées clés impliquent le potentiel de la coopération interreligieuse, des initiatives et des solutions locales pour relever les défis communs et promouvoir une coexistence harmonieuse au sein de la diversité culturelle

Qu'est-ce qui a été confirmé pour vous ?

L'importance de favoriser le respect mutuel, le dialogue et les efforts de collaboration pour promouvoir l'unité, la paix et le développement inclusif au sein de la diversité culturelle a été confirmée.

Quelles sont les questions clés que vous avez soulevées pour votre province et pour l'Ordre en vue de l'avenir ?

1. Comment promouvoir le dialogue interculturel et le respect mutuel pour favoriser l'unité et la cohésion sociale dans notre province ?
2. Quelles mesures pouvons-nous prendre pour lutter contre les inégalités sociales et promouvoir un développement inclusif pour tous les membres de nos communautés et institutions ?

Thème choisi par le groupe : LA VIE DES FRÈRES

Pourquoi avez-vous choisi ce thème ?

Le thème de la "Vie des Frères" a été choisi parce qu'il permet la réflexion, la croissance spirituelle et le renforcement des liens communautaires entre les frères, favorisant l'unité et le soutien collectif dans notre cheminement religieux commun.

Qu'est-ce qui vous a surpris dans le traitement de cette question et qu'est-ce que cela a engendré ?

La contribution des collaborateurs à la discussion sur le thème a été surprenante. Une autre surprise de l'expérience a été la profondeur de la croissance spirituelle et de la solidarité communautaire encouragée par le partage des voyages et des réflexions personnelles, qui a généré un engagement renouvelé aux principes de service, de compassion et de fraternité au sein de la communauté religieuse.

Qu'avez-vous découvert ? Quelles sont les principales conclusions que vous avez tirées de ce thème ?

Nous avons découvert des expériences et des perspectives différentes, façonnées par des contextes culturels uniques et des défis locaux, qui ont favorisé une appréciation plus profonde des valeurs de l'Ordre qui unissent les frères au-delà des frontières géographiques. Nous avons également découvert qu'il existe une unité et une solidarité entre les frères, ce qui permet de maintenir un bon esprit d'équipe. La nécessité d'augmenter les vocations. Les principales conclusions comprennent l'importance de l'adaptabilité, de la résilience et de la collaboration pour naviguer dans les complexités de la vie religieuse au milieu des disparités socio-économiques et des dynamiques sociales changeantes.

Qu'est-ce qui a été confirmé pour vous ?

L'importance de l'engagement dans la vie communautaire, le service et la croissance spirituelle parmi les religieux, au-delà des frontières géographiques et des différences culturelles, a été confirmée.

Quelles sont les questions clés que vous avez soulevées pour votre province et pour l'Ordre en vue de l'avenir ?

1. Comment pouvons-nous nous assurer que nos pratiques religieuses et notre vie communautaire sont inclusives et respectueuses des différents contextes culturels et des expériences individuelles ?
2. Comment pouvons-nous soutenir l'Ordre en Afrique ?

3. Quelles stratégies pouvons-nous mettre en œuvre pour soutenir la croissance spirituelle, le bien-être et le discernement vocationnel de nos frères, tout en tenant compte des défis et des opportunités propres à chaque contexte local ?

Thème choisi par le groupe : CRISE FINANCIÈRE

Pourquoi avez-vous choisi ce thème ?

Il était crucial de choisir le thème de la "crise financière" car la stabilité économique est essentielle pour nos centres et nos communautés, et la réponse aux défis financiers est conforme à notre mission de soutien aux personnes vulnérables et de promotion de la justice sociale.

Qu'est-ce qui vous a surpris dans le traitement de cette question et qu'est-ce que cela a engendré ?

La surprise de cette expérience a été de découvrir la profondeur de la vulnérabilité économique de nos centres et de nos communautés en promouvant notre engagement en faveur de la justice sociale et de la solidarité en soutenant les plus marginalisés et nos centres.

Qu'avez-vous découvert ? Quelles sont les principales conclusions que vous avez tirées de ce thème ?

Nous avons constaté que les centres dépendent largement des dons et des aides publiques pour survivre et qu'ils n'ont donc pas de fonds propres à investir. Les centres ne survivront pas à une crise financière parce qu'ils ne sont pas financièrement résilients. Nous avons également découvert l'impact disproportionné sur les communautés marginalisées et les personnes vulnérables. L'une des principales conclusions est qu'il est important de trouver des fonds pour financer des investissements stratégiques et rentables.

Qu'est-ce qui a été confirmé pour vous ?

Le manque d'investissements stratégiques, la fragilité financière des centres, l'impact sur les communautés marginalisées et l'impératif moral de pratiques financières éthiques ont été confirmés.

Quelles sont les questions clés que vous avez soulevées pour votre province et pour l'Ordre en vue de l'avenir ?

1. Comment la province peut-elle obtenir les fonds nécessaires pour entreprendre des projets d'investissement stratégiques ?
2. Quel rôle l'Ordre est-il prêt à jouer pour aider la province à obtenir les fonds nécessaires au financement de ses projets d'investissement stratégiques ?
3. Quel rôle l'Ordre est-il prêt à jouer dans le soutien apporté aux individus, aux familles et aux institutions pour leur permettre de faire face efficacement aux défis économiques ?

Thème choisi par le groupe : L'IMPACT DE LA CRISE CLIMATIQUE ET DE LA BIODIVERSITE

Pourquoi avez-vous choisi ce thème ?

L'impact de la crise du climat et de la biodiversité a été choisi parce qu'il répond aux menaces urgentes qui pèsent sur notre environnement et nos moyens de subsistance. Il s'inscrit également dans notre souci de la création et favorise le développement durable de nos communautés.

Qu'est-ce qui vous a surpris dans le traitement de cette question et qu'est-ce que cela a engendré ?

Ce qui nous a surpris dans cette expérience, c'est l'ampleur de la résilience de la communauté et l'émergence d'un engagement renouvelé en faveur de la gestion de l'environnement, favorisant un sentiment de responsabilité collective et de solidarité pour relever ces défis urgents.

Qu'avez-vous découvert ? Quelles sont les principales conclusions que vous avez tirées de ce thème ?

Nous avons découvert les profondes perturbations écologiques et les vulnérabilités socio-économiques auxquelles sont confrontées les communautés locales, ce qui a mis en évidence le besoin urgent d'une action collective, d'une gestion de l'environnement et de pratiques de développement durable. L'interconnexion de la dégradation de l'environnement avec les problèmes de pauvreté, de sécurité alimentaire et d'inégalité sociale a été un élément clé, soulignant l'impératif d'approches holistiques pour traiter à la fois le bien-être écologique et le bien-être humain.

Qu'est-ce qui a été confirmé pour vous ?

L'interconnexion entre la dégradation de l'environnement et les vulnérabilités socio-économiques a été confirmée, soulignant l'urgence d'approches holistiques pour traiter à la fois le bien-être écologique et humain.

Quelles sont les questions clés que vous avez soulevées pour votre province et pour l'Ordre en vue de l'avenir ?

1. Comment pouvons-nous intégrer les principes de la gestion responsable de l'environnement et du développement durable dans la proclamation de nos

enseignements religieux et dans nos pratiques communautaires afin de relever les défis écologiques auxquels nos centres sont confrontés ?

2. Quels sont les partenariats et les initiatives de plaidoyer dans lesquels nous pouvons nous engager pour promouvoir la résilience climatique, la conservation de la biodiversité et la justice sociale au sein de nos institutions, de nos communautés et au-delà ?