

Processus de préparation du Chapitre Général

Rapport sur les résultats du Sensing Province de Daegun Corée

○ Date de présentation : 28 mai 2024

I. Informations générales

Thèmes	Nombre de groupes	Composition des groupes	Nombre de personnes ayant participé au processus de Sensing
L'avenir des services apostoliques	2 groupes	1 frère, 8 collaborateurs, 1 parent d'une personne assistée	123 (9 frères, 67 collaborateurs, 14 assistés et usagers, 10 personnes appartenant aux familles des assistés, 10 bénévoles et bienfaiteurs, 4 collaborateurs retraités, 7 travailleurs d'organisations apparentées)
Climat et écologie	1 groupe	1 frère, 4 collaborateurs	31 (3 frères, 18 collaborateurs, 2 activistes écologistes, 8 personnes ordinaires)
Besoins spirituels et soutien spirituel	1 groupe	1 religieuse, 4 collaborateurs	30 (24 collaborateurs, 6 agents pastoraux)
Cultiver la culture de Famille de Saint Jean de Dieu	1 groupe	1 frère, 4 collaborateurs	98 (24 collaborateurs, 36 usagers, familles et bénévoles, 16 collaborateurs retraités et ex-confrères)
Solidarité et coopération	1 groupe	5 collaborateurs	34 (2 frères, 22 collaborateurs, 3 usagers et leur famille, 5 travailleurs d'organisations apparentées, 1 expert, 1 autre personne)
Vie religieuse	5 groupes	5 frères	23 frères
Total	11 groupes	35 personnes	339 personnes

II. Résumé de chaque thème

1. L'avenir des services apostoliques

- L'avenir des services apostoliques ne relève pas de la seule responsabilité des frères, mais d'une responsabilité commune.
- Avec l'évolution des temps, le groupe des destinataires de nos services s'élargit pour inclure toutes les personnes ayant des besoins différents et variés. Le besoin d'assistance spirituelle s'accroît également. Nous devons être sensibles aux nouvelles difficultés et aller à la rencontre des personnes dans le besoin

au sein de la communauté et de la société.

- Nous acceptons notre réalité concernant la diminution du nombre de frères et de nos communautés et le fait qu'aujourd'hui nous devrions nous concentrer davantage sur la manière de transmettre nos valeurs.
- Nous devons abandonner l'autoritarisme, l'individualisme, l'indifférence et l'absence de réflexion.
- Nous devons maintenir l'influence des frères (transmission des valeurs de spiritualité et d'hospitalité), la formation continue des collaborateurs, une bonne communication, des services centrés sur la personne et de qualité.
- Nous devons réfléchir aux rôles des frères, des collaborateurs et des usagers et à la manière de développer un engagement partagé en accord avec les temps qui changent. Pour atteindre ces objectifs, il faut concevoir un type de formation approprié.
- Au niveau de la province : Comment développer ensemble des services de qualité ?
Quels sont les projets de la Province pour transmettre notre valeur d'hospitalité dans les centres apostoliques ?
- Au niveau de l'Ordre : Formation des collaborateurs, révision de l'institution du Tiers Ordre, formation et éducation, partage de la mission et des valeurs.

2. Climat et écologie

- L'impact mondial du changement climatique et environnemental représente une grande menace pour la vie et la santé non seulement des êtres humains, mais aussi des animaux et des plantes. Les politiciens indifférents, les grandes entreprises et les citoyens en quête de matérialisme et de richesse font preuve de désintérêt et d'une attitude tiède. Les militants écologistes, les frères et les collaborateurs sont très préoccupés par cette question.
- De nouvelles maladies et de nouveaux types de troubles apparaissent, en particulier dans les domaines de la santé, de la médecine et de l'aide sociale. Cependant, les ressources médicales et sociales pour y faire face ne sont pas suffisantes.
- Il est bien connu qu'il existe un écart important entre les générations en ce qui concerne la reconnaissance du changement climatique. Il est nécessaire de tirer la sonnette d'alarme sur la crise environnementale.
- Nous attendons de l'Ordre qu'il définisse des lignes directrices pour une action active, en montrant l'exemple. En particulier, les personnes vulnérables peuvent facilement être victimes de catastrophes environnementales, nous devons répondre à ces besoins.
- Au niveau provincial : Quelles pourraient être les initiatives de communication et les lignes directrices d'action efficaces en relation avec les changements d'époque et de génération ?
- Au niveau de l'Ordre : Comment coopérer pour aider les victimes du changement climatique et écologique ?

3. Besoins spirituels et assistance spirituelle

- Nous avons eu la confirmation que la conscience s'élargissait et qu'il y avait une synergie positive de bonnes influences dans le groupe lorsque nous nous sommes rencontrés et que nous avons partagé nos réflexions. La plupart des groupes sont conscients qu'ils ont besoin d'une formation de base ou d'une expérience en matière d'assistance spirituelle.
- Nous pouvons reconnaître que l'accompagnement spirituel est essentiel dans la vie et qu'il devrait y avoir une attention spirituelle en partant de l'individu et de l'organisation pour arriver au pays et même au monde entier.
- Il faudrait abandonner le préjugé que seuls les rituels religieux sont des remèdes spirituels et qu'ils ne devraient être prodigués que par des experts.
- Au niveau de la province : existe-t-il un système ou une structure principale pour assurer l'assistance spirituelle ?

- Au niveau de l'Ordre : partager une bonne assistance spirituelle, la diffuser les soins et encourager les collaborateurs à s'engager dans des activités d'assistance spirituelle.

4. Cultiver la culture de la Famille de Saint Jean de Dieu

- De la tradition des services d'accueil fondés et réalisés par les seuls frères, nous passons à l'avenir des services d'accueil réalisés ensemble en formant la culture de la famille Saint Jean de Dieu composée de frères, de collaborateurs, d'utilisateurs de services, de membres des familles, de bienfaiteurs, de bénévoles, etc.
- Nous avons pu nous rendre compte à nouveau de la présence et de la signification de la Famille de Saint Jean de Dieu et nous avons apprécié ses bienfaits dans nos vies. Nous espérons que cette culture perdurera dans l'avenir.
- Nous devons traiter nos collaborateurs, notre personnel et nos utilisateurs comme s'ils étaient notre famille (amour, patience et attention). Tel devrait être notre esprit de base.
- Au niveau de la province : Quel type de dirigeants serait-il souhaitable de sélectionner ? Qu'est-ce qu'une bonne formation pour les dirigeants ?
 - Comment pouvons-nous identifier les personnes blessées et isolées au sein de la famille St Jean de Dieu et comment pouvons-nous nous occuper d'elles ?
 - Dans quelle mesure sommes-nous ouverts à la réalité et aux besoins des plus faibles dans la société ? Comment pouvons-nous y répondre ?
 - Comment réussir à développer la formation et l'apprentissage des valeurs fondamentales, et comment intégrer ces valeurs et leur mise en pratiques dans nos œuvres apostoliques ?
- Au niveau de l'Ordre : Comment pouvons-nous "promouvoir" davantage les activités de l'Ordre ? De manière à mieux faire connaître l'Ordre, persuader le public de sa bonté et le familiariser avec lui.

5. Solidarité et coopération

- La "solidarité et la coopération" sont nécessaires de toute urgence pour relever les défis de la diminution du nombre de frères, de leur vieillissement et de l'augmentation de notre concentration sur notre Centre et de l'individualisme croissant du personnel.
- La plupart des personnes interrogées ont reconnu que la solidarité et la coopération s'étaient affaiblies et nous avons pu constater, grâce au processus de sensing que les préoccupations étaient très similaires et qu'il ne s'agissait pas seulement des pensées d'une ou deux personnes.
- Il est évident que nous devons respecter les différences qui existent entre les frères et les collaborateurs, entre les Centres et la Province, entre mon Centre et le Centre, de l'autre et être solidaires et coopérer les uns avec les autres en reflétant et en communiquant que tous partagent l'esprit de vouloir maintenir et manifester l'identité de l'Ordre et sa mission.
- Au niveau de la Province : Que faire pour que les Collaborateurs adoptent l'esprit et la mission de l'Ordre comme attitude de vie ? Comment transmettre les valeurs de l'Hospitalité et faire émerger la vocation des collaborateurs ?
 - Existe-t-il des systèmes d'orientation de la solidarité et de la coopération pour récupérer la synodalité entre l'Ordre et les Centres afin d'améliorer la communication, la planification détaillée et l'élaboration de stratégies de mise en œuvre ?
- Au niveau de l'Ordre : Comme le nombre de frères diminue dans le monde entier et que la tendance moderne à l'individualisme augmente, il est nécessaire de créer des systèmes, des plans d'action spécifiques et des pratiques pour maintenir et transmettre la spiritualité et les valeurs de l'Ordre.

6. La vie religieuse

- Nous avons redécouvert l'esprit de Saint Jean de Dieu sous ses différentes formes.
- En me regardant dans le miroir, j'ai réfléchi à ma façon de vivre dans la communauté.
- En raison du vieillissement des frères, un nouveau type de vie communautaire et de prière est nécessaire.
- Nous avons vu confirmé que nous devons promouvoir la vie fraternelle dans la communauté et que c'est quelque chose qui nous tenait à cœur lorsque nous avons rejoint l'Ordre.
- Nous devons respecter le caractère unique de chaque frère et nous méfier de l'individualisme facile.
- Nous avons reconnu que le maintien de la présence de l'Ordre comportait des risques.
- Nous devrions nous demander si nous avons des préjugés, puis y réfléchir et faire un pas en avant dans la pratique.
- Au niveau de la Province : Tous les frères de la Province approchent-ils sincèrement les personnes qui ont besoin de notre aide ? Comment pouvons-nous rendre visible notre présence en tant que personnes consacrées ?
Existe-t-il de bonnes pratiques d'accueil dans nos communautés ?
- Au niveau de l'Ordre : nous soutenons les propositions visant à établir le Tiers Ordre, compte tenu du nombre décroissant de frères et de la nécessité de transmettre le charisme de l'Ordre. Quels efforts concrets pouvons-nous faire ?
En raison de la diminution du nombre de vocations et du vieillissement des frères, ne serait-il pas opportun d'envisager une modification de la structure de l'Ordre (Gouvernement général et Province) ?
Existe-t-il une formation adéquate non seulement pour les frères mais aussi pour les collaborateurs, afin de transmettre le charisme de l'Ordre ?

III. Images du processus de sensing

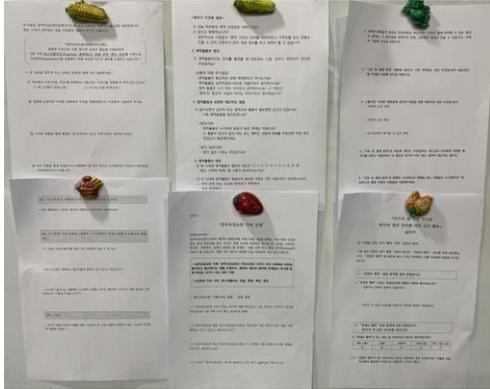
○ Instruction de tous les membres des groupes de détection



○ Réunions et activités du groupe de sensing



○ Questionnaires



○ Analyses effectuées lors des activités de sensing



○ Rapports présentés à l'Assemblée des frères

