

ORDEN DE SAN JUAN DE DIOS

PROVINCIA DE SANTO TOMÁS - INDIA



Proceso de preparación para el Capítulo General

Informe del programa de *sensing*

Introducción

Con vistas al Capítulo General 2024 de la Orden Hospitalaria, que se celebrará en Polonia, la Provincia de Santo Tomás en India ha llevado a cabo el programa de *sensing*. Se ha empleado una metodología mixta que preveía el análisis cuantitativo y cualitativo del programa.

Para el sondeo hemos utilizado principalmente dos métodos, uno cuantitativo y otro cualitativo. Con el método cuantitativo hemos realizado un sondeo utilizando un cuestionario, mientras que con el método cualitativo hemos utilizado casos de estudio y debates en mesas redondas. En el estudio cuantitativo se han recogido 1.076 muestras, mientras que en el estudio cualitativo se han examinado 18 casos de estudio y dos debates en mesas redondas.

Grupos	Lista de argumentos	Composición de los grupos
1. Hospital de San Juan, Kattappana	1. Salud	1. Religiosos
	2. Carrera	2. Hermanos
	3. Crisis financiera	3. Colaboradores
2. Centro de San Juan de Dios, Vellore	4. Impacto del clima y crisis de la biodiversidad	4. Clientes
	5. Exigencias espirituales y búsqueda de un sentido	5. Pacientes
	6. Gobernanza	6. Beneficiarios
3. Otros centros	7. Vivir y trabajar junto a los Hermanos	7. Benefactores
	8. Tendencias demográficas	8. Padres y madres

Salud

Según el estudio realizado en el sector de la salud, una amplia mayoría de los participantes (más del 80 %) ha expresado su satisfacción respecto a la actuación del sistema sanitario. Además, se ha puesto de manifiesto una amplia aprobación del trabajo realizado por los institutos de San Juan de Dios en este sector (87 %).

Sin embargo, el estudio ha detectado diversas preocupaciones clave: muchas de las personas preguntadas han destacado la aparición de nuevas enfermedades, lo cual tiene un considerable impacto en el sector sanitario. Además, la mayoría de las personas está preocupada por creciente coste de los cuidados médicos (87,1 %). Los participantes también han señalado el limitado papel del gobierno en el control de los costes de los tratamientos y en la prestación de servicios como el seguro.

A pesar de que el sistema para hacer frente a los problemas de salud primarios es satisfactorio, habría que tener previstas intervenciones más eficaces para la gestión de los problemas de salud que requieren cuidados de larga duración (cáncer e insuficiencias renales y hepáticas). Es necesario poner en marcha mecanismos para hacer frente a los problemas sanitarios que requieren tratamientos de larga duración y adoptar medidas proactivas con el fin de limitar el aumento de los costes de los cuidados en el sector sanitario.

Carrera

La mayoría de los miembros (74,5 %) ha declarado que lleva a cabo su trabajo con arreglo a sus capacidades y predisposiciones. La mayoría de las personas (72 %) está satisfecha de la asistencia y del trabajo en los institutos de San Juan de Dios.

El estudio pone de manifiesto claramente que existe una migración transfronteriza de personas en busca de trabajo, un tipo de migración que tiene un impacto en el futuro de nuestro país (71 %). Se confirma que la migración interestatal crea, además, un desequilibrio en el sector del empleo.

Entre las causas de la migración está la no disponibilidad de puestos de trabajo en base a la titulación y la idoneidad, así como la falta de seguridad económica en el sector laboral.

Las organizaciones de San Juan de Dios pueden encontrar formas innovadoras para mantener la satisfacción profesional, fomentar y reconocer las buenas prestaciones y garantizar la seguridad económica.

Crisis financiera

La mayoría de las personas (60 %) ha declarado que los institutos de San Juan de Dios son transparentes y fiables en las cuestiones financieras. El estudio también demuestra que los institutos tienen dificultades económicas y que los compañeros son conscientes de dichas dificultades.

Solo un tercio de las personas está satisfecho con la seguridad económica del país.

Sin embargo, la mayoría de los participantes es optimista respecto al hecho de que India experimentará una mejora económica en un próximo futuro.

Los estudios también indican claramente que, pese a todo, los institutos de San Juan de Dios tienen que prestar atención para asegurar dignos sistemas de retribución de los servicios.

Es evidente que el instituto de San Juan de Dios está atravesando una crisis financiera y los compañeros son conscientes de ello. Es primordial poner en marcha medidas para superar dichos retos.

Impacto del clima y la crisis de la biodiversidad

La mayoría de las personas (79 %) ha declarado que los institutos de San Juan de Dios dan importancia a la conservación de la naturaleza. Los participantes afirman además que deberían hacer avanzar ese compromiso (75 %).

El cambio climático plantea desafíos para las condiciones de vida. Las personas consideran que se debería buscar la causa en actividades humanas casuales que no tienen en cuenta los conocimientos científicos. El cambio climático tiene un impacto negativo en la vida de las personas. Es crucial que el ser humano intervenga conscientemente en la conservación de la naturaleza.

Es necesario crear un ambiente en el que las nuevas generaciones presten mayor atención a la conservación de la naturaleza. Los institutos de San Juan de Dios deben dar continuidad a sus

actuales métodos de conservación de la naturaleza y es deseable que institutos similares desarrollen métodos innovadores para alcanzar ese objetivo.

Exigencias espirituales y búsqueda de un sentido

La mayoría de las personas (88 %) ha declarado que las actividades dirigidas al carisma de San Juan de Dios son ejemplares y relevantes, y deberían tener continuidad en la era moderna. Los estudios demuestran que la fe en Dios y la espiritualidad dan más sentido a la vida (94 %).

La fe en Dios y la espiritualidad son muy importantes en la era moderna. Hay que fomentar el carisma y los valores de San Juan de Dios, y los estudios demuestran que ello es útil para dar sentido a la vida.

Gobernanza

Alrededor de la mitad de las personas está totalmente satisfecha de la gobernanza de los institutos de San Juan de Dios. Los institutos de San Juan de Dios siguen la política y las prácticas escritas que, sin embargo, deberían renovarse de vez en cuando.

En el ámbito de los cuidados y la protección de las personas vulnerables, los estudios también han evaluado las iniciativas puestas en marcha por los institutos de San Juan de Dios. Igualmente, la mayoría de las personas ha declarado que los valores de San Juan de Dios se reflejan en la gobernanza. Los estudios demuestran que transferir a los Hermanos periódicamente influye en el correcto funcionamiento de los institutos.

Si bien la gobernanza de los institutos de San Juan de Dios es buena, el estudio también demuestra que la falta de una política y una práctica actualizadas, y el traslado de los Hermanos que ocupan puestos clave influyen en las actividades de los institutos.

En los estudios también se ha puesto de manifiesto que la comprensión y el respeto recíproco entre los Hermanos son fundamentales para una actuación fluida. Es crucial adaptar nuestras actividades a los nuevos cambios y plasmar a nuestros Hermanos y Colaboradores en consecuencia.

Vivir y trabajar junto a los Hermanos

El 85 % de las personas considera que los Hermanos y los Colaboradores cooperan para mantener la eficiencia de los institutos de San Juan de Dios. Además, en el ámbito del estudio, la mayoría de las personas ha declarado que ofrece a los compañeros el debido apoyo. Los estudios han demostrado que los Hermanos mantienen un ambiente y una armonía ideales para las actividades adecuadas que se guían por los valores de San Juan de Dios.

El estudio demuestra que los Hermanos y los Colaboradores mantienen buenas relaciones, las cuales conllevan un mejor funcionamiento de los institutos de San Juan de Dios. La unidad y la armonía entre Hermanos y Colaboradores tienen que mejorar y es necesario llevar a cabo un trabajo de equipo para actuar eficazmente.

Tendencias demográficas

La mayoría de los participantes (78 %) considera que está disminuyendo el número de Hermanos. Sin embargo, los estudios ponen de manifiesto el convencimiento de que, en el futuro, habrá un aumento del número de personas que se acerquen a la hermandad (40 %).

El estudio demuestra que la reducción del número de Hermanos influye en la eficiencia de las actividades y, por tanto, es necesario idear soluciones alternativas.

El estudio indica que la falta de pastoral vocacional provoca una reducción del número de Hermanos y que los testimonios de la vida ejemplar de los Hermanos pueden favorecer la pastoral.

La reducción del número de Hermanos es una realidad que tiene un grave impacto en las actividades de la Congregación de San Juan de Dios y en la gestión de los institutos. Por tanto, es esencial crear un sistema alternativo para preservar los valores y avanzar.

Conclusiones

La Provincia de Santo Tomás en India ha desarrollado el programa de *sensing* de forma eficaz y esto ha permitido obtener una precisa información sobre varias cuestiones. Esperemos que esto sea ventajoso para las futuras actividades de la Provincia india y el Capítulo General.